Statistics Canada

Financial Flows and Multinational Enterprises Division

Statistique Canada

Division des flux financiers et des entreprises multinationales

Employment in Canada and abroad by leading Canadian controlled transnational enterprises

1978

Les effectifs au Canada et à l'étranger des grandes entreprises transnationales sous contrôle canadien

1978

Published under the authority of the Minister of Supply and Services Canada

Publication autorisée par le ministre des Approvisionnements et Services Canada

Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply and Services Canada 1981

Reproduction ou citation autorisée sous réserve d'indication de source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981

March 1981
3-1400-508

Mars 1981
3-1400-508

Ottawa

Ottawa

PREFACE

This study is the first analysis of employment in Canada and abroad by leading Canadian controlled transnational enterprises. The report provides a comparison of foreign employment in 1975 and 1978 as well as the growth of these transnationals in Canada and abroad over the same years.

It should be recognized that this study is experimental in nature and blends both Statistics Canada data and other published material and in so doing results in estimates for which no precise quality measures can be given. Where no breakdown of employment between "domestic" and "abroad" was provided in company annual reports, an estimate of employment abroad was obtained residually, using total world employment from public sources and deducting Statistics Canada survey data of domestic employment.

The planning and preparation of this report was the responsibility of J. Lacroix of the Multinational Enterprises Section of Statistics Canada, under the general direction of the section chief J. McVey.

PRÉFACE

Voici la première analyse des effectifs au Canada et à l'étranger des grandes entreprises transnationales sous contrôle canadien. On présente ici une comparaison des effectifs à l'étranger en 1975 et 1978 ainsi que de la croissance de ces entreprises transnationales au Canada et à l'étranger entre ces deux années.

Il ne faut pas perdre de vue la nature expérimentale de cette étude, qui regroupe des données émanant à la fois de Statistique Canada et d'autres sources. Pour cette raison, les estimations obtenues ne peuvent faire l'objet d'une mesure précise de la qualité. Lorsque les rapports annuels des sociétés ne présentaient aucune ventilation des effectifs entre les effectifs "au pays" et ceux "à l'étranger", il a fallu obtenir de façon résiduelle une estimation des effectifs à l'étranger en se servant des effectifs mondiaux totaux à partir de sources publiques et en déduisant les données des enquêtes sur les effectifs au pays de Statistique Canada.

La responsabilité de la planification et de la préparation de ce document a été confiée à J. Lacroix, de la Section des entreprises multinationales de Statistique Canada, sous la direction générale du chef de la Section, J. McVey.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	7
Highlights	9
Analysis	10
Methodology	13
Table	
1. Employment by Quartiles of the 52 Canadian TNE's Ranked by Total Employment in 1978	15
2. Employment of the 52 Canadian TNE's Based on their Leading Industry in Canada in 1975	16
3. Employment of the 52 Canadian TNE's Based on their Leading Province in Canada in 1975	17
4. Employment by Quartiles of the 52 Canadian TNE's Ranked by Number of Employees Abroad in 1978	18
5. Employment of the 52 Canadian TNE's Ranked by Percentage of Employment Abroad in 1978	19
6. Comparison of the 52 Canadian TNE's Differential Employment Growth between Domestic and Abroad from 1975-1978	20
7. Cross Classification of the 52 Canadian TNE's Change in Employment, Domestic and Abroad, between 1975-1978	20
8. Selected Companies from the 52 Canadian TNE's Providing Specific Geographic Distribution of Employees in 1978	21

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	7
Points saillants	9
Analyse	10
Méthodologie	13
Tableau	
1. Effectifs, par quartile, des 52 ETN canadiennes classées selon les effectifs totaux en 1978	15
2. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon leur activité économique principale au Canada en 1975	16
3. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon leur province principale au Canada en 1975	17
4. Effectifs, par quartile, des 52 ETN canadiennes classées selon le nombre d'employés à l'étranger en 1978	18
5. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon le pourcentage des effectifs à l'étranger en 1978	19
6. Comparaison de la croissance différentielle des effectifs des 52 ETN canadiennes, Canada et étranger, 1975-1978	20
7. Classement recoupé de la variation des effectifs des 52 ETN canadiennes, Canada et étranger, 1975-1978	20
8. Certaines compagnies faisant partie des 52 ETN canadiennes et donnant la répartition géographique précise des employés en 1978	21

INTRODUCTION

There has been considerable discussion in Canada in recent years of the greater attraction for Canadian enterprises toward investment abroad because of such factors as relatively slow economic growth, high labour costs, and under-utilization of capacity. Internationally, the trade restrictions, preferential buying agreements practiced by foreign countries and the need to secure markets and resources have also induced, to a greater or lesser extent, Canadian TNE's to establish operations abroad. The purpose of this study is to provide some assessment of the relative importance and growth of employment in Canada and abroad by leading Canadian Transnational Enterprises (TNE's). The implications of the employment growth patterns presented, in terms of the impact on Canadian imports and exports and on Canadian labour cannot be measured. To answer questions in these areas additional data and analysis would be required. In turn, assumptions would have to be made about direct and indirect trade effects, how much investment abroad was made to preempt foreign markets that would have been lost to foreign competition, and what portion of markets now served by Canadian subsidiaries abroad could have been served by Canadian exports. The impact may or may not be favourable to domestic economic development, depending on individual circumstances. The statistics contained in this report have been assembled to measure only one dimension of a number of developments in this area.

The report covers 52 Canadian controlled non-financial(1) TNE's with employment abroad of 300 or more in 1978.(2) It presents aggregative employment numbers by size, industry and region, covering their employment in Canada and abroad and the growth in these numbers between 1975 and

(1) The financial sector was omitted from this study because of the consolidated reporting nature of chartered banks in the Statistics Canada survey of domestic employment. The non-availability of micro data for individual banks made it impossible to derive foreign employment statistics.

(2) These TNE's accounted for over 90% of Canadian controlled direct investment abroad in 1978.

INTRODUCTION

On a beaucoup parlé au cours des dernières années au Canada de la motivation plus forte pour les entreprises canadiennes à investir à l'étranger pour des raisons telles que la faiblesse relative de la croissance économique, les coûts élevés de main-d'oeuvre et la sous-utilisation de la capacité. À l'échelle internationale, les restrictions commerciales et les accords d'achats préférentiels pratiqués par les pays étrangers ainsi que la nécessité d'obtenir des marchés et des ressources ont également incité dans une mesure plus ou moins importante les ETN canadiennes à établir des activités à l'étranger. Le but de cette étude est d'évaluer l'importance relative et la croissance des effectifs au Canada et à l'étranger des principales entreprises transnationales canadiennes (ETN). Il est impossible de mesurer les conséquences des régimes de croissance des effectifs présentés ici en termes d'impact sur les importations et les exportations canadiennes et sur la main-d'oeuvre canadienne. Pour répondre à ces question, il faudrait d'autres données et d'autres analyses. Celles-ci devraient à leur tour retenir des hypothèses sur les effets directs et indirects sur le commerce, l'importance des investissements à l'étranger qu'il a fallu faire afin de retenir les marchés étrangers qui auraient été perdus au bénéfice des concurrents étrangers et quelle proportion des marchés désservis actuellement par les filiales canadiennes à l'étranger aurait pu l'être par les exportations canadiennes. L'impact pourrait être favorable ou non au développement économique du Canada, suivant les circonstances. Les statistiques présentées ici ont été rassemblées afin de mesurer une dimension seulement d'un certain nombre d'événements dan ce domaine.

La présente publication porte sur 52 ETN non financières(1) sous contrôle canadien dont les effectifs à l'étranger sont d'au moins 300 personnes en 1978(2). Elle présente les chiffres globaux des effectifs selon la taille, l'activité économique et la région, les effectifs au Canada et à l'étranger et la croissance observée entre

(1) On a omis le secteur financier en raison du caractère consolidé des déclarations des banques à charte dans l'enquête de Statistique Canada sur l'emploi au pays. L'inexistence de microdonnées pour les banques considérées individuellement a rendu impossible l'établissement de statistiques des effectifs à l'étranger.

(2) Ces ETN ont compté pour plus de 90 % des investissements directs sous contrôle canadien à l'étranger en 1978.

1978. The choice of "300 or more employees abroad in 1978" as the lower limit for the selection of enterprises was based largely on the resources available to analyze annual reports and manipulate the data. The choice of employment data hinged both on the availability of data and the fact that it is possible to aggregate employment data to an enterprise level and to subdivide between domestic and foreign operations without the complications which arise in the consolidation and sub-division of many financial statistics.

The periods 1975 and 1978 were selected primarily because of their availability rather than the economic significance of the two time periods. Employment by domestic and foreign controlled enterprises in Canada in 1975 was recently published by Statistics Canada (Catalogue No. 13-573 and 13-574) and company annual reports for the universe being studied were only available up to 1978 at the time the study was commenced.

One difficulty in the interpretation of the numbers is the effect on the levels and changes in employment caused by a single transaction involving the repatriation by the Government of Brazil of "Light Servicos de Electricidad S.A." a major foreign subsidiary of Brascan Ltd. This event, which reduced substantially employment abroad by Canadian controlled TNE's tended to obscure the true nature of the employment picture of the remaining 51 TNE's. In order to permit readers to look at both sets of numbers, all tabulations for 1975 are presented both including and excluding the employment by "Light Servicos de Electricidad S.A.".(3)

Because of the varied sources of employment data the reader should also be aware of the element of imprecision in both the definition of employment and in time periods involved. Further discussion of these problems is contained in the section on methodology.

(3) The 1975 employment figure was obtained from Brascan Ltd. 1975 annual report. The 1978 data already reflects the change in ownership.

1975 et 1978. La décision de retenir comme limite inférieure "300 employés ou plus à l'étranger en 1978" pour la sélection des entreprises se fonde principalement sur les ressources disponibles pour l'analyse des rapports annuels et la manipulation des données. Le choix des données sur les effectifs a tourné autour de leur existence et du fait qu'il est possible d'agréger les données des effectifs au niveau de l'entreprise et de les partager entre activités au Canada et à l'étranger tout en évitant les complications qui se posent lors de la consolidation et le partage d'un grand nombre de statistiques financières.

On a choisi les années 1975 et 1978 d'abord en raison de leur commodité plutôt qu'en fonction de l'importance économique des deux périodes considérées. Les effectifs des entreprises sous contrôle canadien et étranger au Canada en 1975 ont fait l'objet de deux publications récentes de Statistique Canada (n° 13-573 et 13-574 au catalogue), et les rapports annuels les plus récents des sociétés pour l'univers étudié dont on disposait s'arrêtaient à l'année 1978 au moment où l'étude a été commencée.

L'interprétation des chiffres se complique par les répercussions sur le niveau et les variations des effectifs d'une transaction unique consistant en le rapatriement par le gouvernement du Brésil de "Light Servicos de Electricidad S.A.", importante filiale étrangère de Brascan Ltd. Ce rapatriement, qui a réduit sensiblement les effectifs à l'étranger des ETN sous contrôle canadien a tendance à obscurcir la vraie nature des effectifs des 51 autres ETN. Afin de permettre aux lecteurs d'examiner les deux ensembles de chiffres, tous les tableaux pour 1975 vont inclure et exclure les effectifs employés de "Light Servicos de Electricidad S.A."(3).

En raison de la diversité des sources des données sur les effectifs, le lecteur doit être au courant de l'élément d'imprécision compris dans la définition des effectifs et des périodes en cause. La partie consacrée à la méthodologie examine plus en détail ces questions.

(3) Les chiffres pour 1975 ont été tirés du rapport annuel de 1975 de "Brascan Ltd". Les données de 1978 tiennent déjà compte du changement de propriété.

HIGHLIGHTS

In 1978, there were 52 Canadian controlled TNE's that each had 300 or more employees abroad. These 52 firms had a total of 420,500 employees abroad in 1978, representing 38.9% of their total employment.

World-wide employment of the selected TNE's grew by 5.9% (excluding "Light S.A.") between 1975 and 1978, while domestic employment of remaining business firms in Canada grew by 7.2%. However the TNE's recorded a 12.0% increase in employment abroad compared with only a modest increase in domestic employment. Thirty-eight TNE's representing 61% of total TNE employment had stronger growth abroad than in Canada.

The major thrust of this expansion abroad since 1975 did not come from TNE's already heavily concentrated abroad, but came from TNE's having more than 50% of their employment in Canada.

Findings indicate that 36 TNE's had manufacturing as their main activity in Canada and one half of the 52 Canadian TNE's operated mainly in the province of Ontario on the basis of their provincial distribution of domestic employment.

TNE's generally located most of their foreign activities in the United States and the United Kingdom.

POINTS SAILLANTS

En 1978, 52 ETN sous contrôle canadien avaient au moins 300 employés à l'étranger. Ces 52 firmes avaient au total des effectifs de 420,500 employés à l'étranger en 1978, ce qui représente 38.9 % de leurs effectifs totaux.

Les effectifs mondiaux des ETN choisies se sont accrus de 5.9 % (à l'exclusion de "Light S.A.") entre 1975 et 1978, tandis que les effectifs au Canada des autres firmes commerciales s'accroissaient de 7.2 %. Toutefois, les ETN ont accusé une augmentation de 12.0 % des effectifs à l'étranger, comparativement à une modeste progression seulement au Canada; 38 ETN, représentant 61 % des effectifs totaux des ETN, ont eu une croissance plus forte à l'étranger qu'au Canada.

La cause principale de cet accroissement à l'étranger depuis 1975 n'est pas imputable aux ETN déjà fortement concentrées à l'étranger, mais aux ETN dont plus de 50 % des effectifs sont au Canada.

Les recherches faites montrent que 36 ETN ont déclaré la fabrication comme leur activité principale au Canada et plus de la moitié des 52 ETN canadiennes avaient leurs activités principalement dans la province de l'Ontario, selon la répartition provinciale des effectifs au Canada.

Les ETN ont de façon générale localisé leurs activités à l'étranger aux États-Unis et au Royaume-Uni.

ANALYSIS

The report is comprised of eight statistical tables. Table 1 shows the relative importance of employment in Canada and abroad by enterprise size ranges. Tables 2 and 3 analyse the provincial and industrial characteristics of the TNE's. Tables 4 to 7 examine the relative importance of employment abroad and the growth patterns of employment in Canada and abroad. Table 8 presents selected firms from the 52 Canadian TNE's that made public specific geographic distribution of their employment.

The most noticeable trend among the 52 Canadian TNE's was that employment abroad grew at a much faster rate than domestic employment. The ranges of differential percentage change in Table 6 depicts this trend by showing 38 Canadian TNE's (with a total of 664,400 employees and representing 61% of the total employment of all TNE's) having faster growth abroad than domestically. In contrast, only 14 TNE's (with 417,200 employees) showed stronger growth domestically than abroad. More specifically, Table 7 shows 17 firms (with 386,600 employees) with a positive change of 10% or more in employment abroad and negative changes in domestic employment. Table 1 also reveals that employment abroad for all size quartiles,(4) when excluding Light S.A., grew at a faster rate in comparison to domestic employment which actually experienced a decline in the first and fourth quartiles. Total employment abroad of the TNE's increased by 45,100 (excluding Light S.A.) while domestic employment grew by about a third of that amount.

The major thrust behind foreign expansion since 1975 can be generally ascribed to relatively large firms, with some foreign involvement but mostly operating in Canada. In Table 1 the leading 13 Canadian TNE's are shown to have the largest absolute increase in employment abroad growing by 22,000 from 1975 to 1978.

Table 4 shows the relative importance of the enterprises as ranked by number of employees abroad. The first quartile which accounted for over 80% of the total employment abroad indicated the largest absolute increase abroad. On the other hand, Table 5 illustrates that firms with one half or more of their employment in Canada in 1978 registered the largest increase in total employment, and this was mainly due to increases

(4) Based on the total employment of the enterprise in 1978.

ANALYSE

La publication comprend huit tableaux statistiques. Le tableau 1 présente l'importance relative des effectifs au Canada et à l'étranger selon la taille de l'entreprise. Les tableaux 2 et 3 analysent les caractéristiques provinciales et industrielles des ETN. Les tableaux 4 à 7 présentent l'importance relative des effectifs à l'étranger et la croissance des effectifs au Canada et à l'étranger. Le tableau 8 présente certaines firmes parmi les 52 ETN canadiennes qui ont rendu publique la répartition géographique précise de leurs effectifs.

La tendance la plus évidente pour les 52 ETN canadiennes est l'accroissement des effectifs à l'étranger à un rythme beaucoup plus rapide qu'au Canada. La variation en pourcentage différentielle présentée au tableau 6 montre que 38 ETN canadiennes (ayant des effectifs totaux de 664,400 employés et représentant 61 % du total de toutes les ETN) ont accusé une croissance plus rapide à l'étranger qu'au Canada. Par contre, 14 ETN seulement (417,200 employés) font ressortir une croissance plus rapide au Canada qu'à l'étranger. Plus précisément, on voit d'après le tableau 7 que 17 firmes (386,600 employés) ont une variation positive égale ou supérieure à 10 % des effectifs à l'étranger et des variations négatives au Canada. Le tableau 1 montre également que les effectifs à l'étranger pour tous les quartiles de taille(4), lorsque l'on exclut "Light S.A.", se sont accrus à un taux plus rapide qu'au Canada, où l'on a en fait constaté une diminution dans le cas des premier et quatrième quartiles. Le total des effectifs à l'étranger des ETN s'est accru de 45,100 (en excluant "Light S.A."), tandis qu'ils se sont accrus au Canada d'environ le tiers de ce chiffre.

La cause principale de l'accroissement à l'étranger depuis 1975 peut être attribuée de façon générale aux firmes relativement importantes, ayant quelques activités à l'étranger mais fonctionnant surtout au Canada. Au tableau 1, on constate que les 13 principales ETN ont la plus forte augmentation en valeur absolue des effectifs à l'étranger, qui augmentent de 22,000 entre 1975 et 1978.

Le tableau 4 montre l'importance relative des entreprises, qui sont classées selon le nombre d'employés à l'étranger. Le premier quartile, qui compte pour plus de 80 % des effectifs totaux à l'étranger, fait ressortir la plus forte augmentation en valeur absolue à l'étranger. Par contre, le tableau 5 montre que les firmes dont la moitié au moins des effectifs est au Canada en 1978 accusent la plus forte augmentation des effectifs totaux, ce qui s'explique principalement

(4) Sur la base des effectifs totaux de l'entreprise en 1978.

in foreign operations. The four Canadian TNE's with at least three quarters of their employment abroad (excluding Light S.A.) recorded the smallest relative increase in employment abroad. Not surprisingly, in relative terms, smaller firms and those with little or no employment abroad in 1975 were increasing their foreign operations at the fastest pace.

Other general characteristics of the TNE's are that they originated mainly from the manufacturing sector and were located primarily in Ontario.(5) Tables 2 and 3 focus on the 52 Canadian TNE's classified to the main industrial activity and leading province of the firm based on their total employment in Canada in 1975. Table 2 shows that industrially, 36 TNE's, representing 58.5% of all employment abroad in 1978, had manufacturing as their main activity. The only decline in domestic employment occurred in the Mining sector, yet it reported the second largest increase in employment abroad. The Transportation, Communications and Other Utilities sector, even though it reported almost no change in domestic employment, showed exceptional growth abroad with an increase of 19,300 employees. It should be noted that one firm in the Communications Industry represented one quarter of all the growth in foreign employment.

Table 3 shows that half of the 52 Canadian TNE's were assigned to Ontario as the province of greatest employment and these accounted for 76% of all the employment abroad. Québec, second with 15 TNE's, reported the only decline in domestic employment and at the same time registered the second largest increase in employment abroad with 12,700 employees.

Table 8 focuses on a group of companies selected from the 52 TNE's, whose annual reports provided a geographic distribution of their employees. This distribution depicts relatively well the geographic area preferred by the 52 TNE's. In fact, the selected firms represent 36% of the total employment of the 52 TNE's and more specifically four firms (Alcan Aluminium, Inco, Noranda, and Northern Telecom) represent one quarter of all employment abroad of the 52 Canadian TNE's.

The selected firms located the largest part of their activities in the United States with 59,600 employees or 41.6% of the

(5) The TNE's in general are usually diversified and operate in more than one industry and province.

par l'accroissement des activités à l'étranger. Les quatre ETN canadiennes dont les trois quarts des effectifs sont à l'étranger (à l'exclusion de "Light S.A".) font ressortir la plus faible augmentation relative des effectifs à l'étranger. Il ne faut pas s'étonner que, en termes relatifs, les firmes plus petites et celles dont les effectifs à l'étranger sont peu importants ou nuls en 1975 augmentaient leurs activités à l'étranger au rythme le plus rapide.

Les autres caractéristiques générales des ETN sont qu'elles proviennent principalement du secteur de la fabrication et se trouvent surtout en Ontario(5). Les tableaux 2 et 3 s'attardent sur les 52 ETN canadiennes classées selon la principale activité industrielle et la province principale de la firme sur la base de leurs effectifs totaux au Canada en 1975. Le tableau 2 montre que, par activité économique, 36 ETN représentant 58.5 % du total des effectifs à l'étranger en 1978 avaient comme activité principale la fabrication. La seule diminution des effectifs au Canada s'observe dans le secteur des mines, qui accuse cependant la deuxième hausse en importance des effectifs à l'étranger. Le secteur des transports, communications et autres services publics, même s'il ne déclare pratiquement aucun changement des effectifs au Canada, fait ressortir une croissance exceptionnelle à l'étranger, avec une augmentation de 19,300 employés. Il convient de noter qu'une firme du secteur des communications a compté pour le quart de toute la croissance des effectifs à l'étranger.

On constate, d'après le tableau 3, que la moitié des 52 ETN canadiennes se retrouvent en Ontario pour ce qui est de la province ayant les plus grands effectifs, et qu'elles comptent pour 76 % du total des effectifs à l'étranger. Le Québec, qui se place second avec 15 ETN, enregistre la seule diminution des effectifs au Canada et en même temps la deuxième augmentation en importance des effectifs à l'étranger, avec 12,700 employés.

Le tableau 8 porte sur un groupe de compagnies, choisies parmi les 52 ETN, dont les rapports annuels donnent une répartition géographique de leurs employés. Il présente relativement bien le secteur géographique que préfèrent les 52 ETN. En fait, les firmes sélectionnées représentent 36 % des effectifs totaux des 52 ETN, et plus précisément, quatre firmes (Alcan Aluminium, Inco, Noranda et Northern Telecom) comptent pour le quart du total des effectifs à l'étranger des 52 ETN canadiennes.

Les firmes sélectionnées concentrent la plus grande partie de leurs activités aux États-Unis (59,600 employés) ou 41.6 % des effectifs à

(5) Les ETN en général sont habituellement diversifiées et opèrent dans plus d'une activité économique et d'une province.

employment abroad. Excluding that portion of employees not identifiable, the United Kingdom ranked second with 17,900 employees. Unpublished geographical distribution of employment by the remaining TNE's could easily change the proportional breakdown especially among the smaller countries.

l'étranger. Si l'on exclut les employés non identifiables, le Royaume-Uni se place en deuxième position avec 17,900 employés. La répartition géographique non publiée de l'emploi pour les autres ETN pourrait facilement changer la ventilation en pourcentage, en particulier parmi les pays plus petits.

METHODOLOGY

The data shown in the tabulations were based on the enterprise structure of the 52 TNE's(6) as they existed in 1975 and 1978. An enterprise(7) is defined as the collection of all commonly controlled legal entities each of which may comprise one or more plants or establishments. The country of control of an enterprise is identified by tracing the inter-company ownership to the country of residence of the ultimate parent or owner of the enterprise. This nationality of control then applies to all establishments in the enterprise and in this particular study is always Canadian. The enterprise concept used makes a clear distinction between family relationships. For example, in Canada, Edper Investments and Cemp Investments are considered separate enterprises as they represent the interests of different branches of the Bronfman family. Another example is the Weston Group in Canada and in the United Kingdom where there exists only family ties and these two groups have no connections of corporate entities and operations.

Employment data for the whole of the enterprise and their sub-division between domestic and abroad were gathered from both sources internal to the bureau and various public sources. The main source of information on employment data was the firms' published annual reports. This was supplemented by several additional public sources such as the Financial Post Corporation Service, Moody's Industrial Manual, Standard and Poor's Corporation Records, the Financial Times 1000, Principal International Business and Canadian Key Business. Several annual reports(8) and public sources provided a domestic and foreign breakdown of employment. Where no breakdown of employment was provided the methodology used was to derive the split residually. A domestic employment figure for each enterprise for 1975 and 1978 was obtained from the Statistics Canada Labour Division survey on employment(9) and netted out from the respective total world-wide employment for the enterprise in order to obtain an estimate of employment abroad. The labour survey relates to all those establishments which are

(6) The 52 TNE's include three government owned enterprises.

(7) Detailed definitions of the above enterprise and country of control concepts are given in Domestic and Foreign Control of Manufacturing, Mining and Logging Establishments in Canada (Catalogue 31-401).

(8) A list of these appears in Table 8.

MÉTHODOLOGIE

Les données présentées dans les tableaux ont été établies à partir de la structure par entreprise des 52 ETN(6), telles qu'elles existaient en 1975 et 1978. On définit une entreprise(7) comme l'ensemble de toutes les personnes morales sous contrôle commun qui pourraient chacune se composer d'une ou de plusieurs usines ou établissements. On identifie le pays de contrôle de l'entreprise en retraçant la propriété entre sociétés au pays de résidence de la société mère ultime ou du propriétaire de l'entreprise. Cette nationalité du contrôle s'applique ensuite à tous les établissements de l'entreprise et, ici, elle est toujours canadienne. La notion d'entreprise utilisée permet de faire une distinction claire entre les relations de famille. Ainsi, au Canada, "Edper Investments" et "Cemp Investments" sont considérées comme des entreprises séparées, car ils représentent les intérêts des branches différentes de la famille Bronfman. Un autre exemple est le Groupe Weston au Canada et au Royaume-Uni, où n'existent que des liens de famille, et ces deux groupes n'ont pas de liens en ce qui concerne les personnes morales et les activités.

Les données sur les effectifs pour l'ensemble de l'entreprise et leur partage entre effectifs au Canada et à l'étranger émanent de sources au sein de Statistique Canada et de l'extérieur. Les principales sources d'information pour les données sur les effectifs ont été les rapports annuels publiés des firmes. Ces renseignements ont été complétés par plusieurs autres sources publiques comme le "Financial Post Corporation Service, Moody's Industrial Manual, Standard and Poor's Corporation Records", le "Financial Times 1000, Principal International Business" et "Canadian Key Business". Plusieurs rapports annuels(8) et des sources publiques ont permis d'établir la ventilation des effectifs au Canada et à l'étranger. Lorsqu'aucune ventilation de ce genre n'était disponible, on l'a calculée de façon résiduelle. On a obtenu un chiffre des effectifs au Canada pour chaque entreprise pour 1975 et 1978 à partir de l'enquête sur l'emploi de la Division du travail de Statistique Canada(9), et on l'a déduit du total correspondant pour les effectifs mondiaux de l'entreprise en question afin d'obtenir une estimation des effectifs à l'étranger. L'enquête sur la main-d'oeuvre porte sur tous les établissements qui

(6) Les 52 ETN comprennent trois entreprises publiques.

(7) On trouvera dans la publication intitulée Le contrôle national et étranger des établissements du secteur de la fabrication, des mines et de l'abattage au Canada (nº 31-401 au catalogue) des définitions détaillées des notions de l'entreprise et du pays de contrôle exposées ci-dessus.

(8) Le tableau 8 contient une liste de ceux-ci.

part of firms(10) with 20 or more employees in any month of the year. The domestic employment data, containing the monthly number of employees, was added and divided by 12 to arrive at an average annual employment figure. The number of employees include all wage earners and salaried employees. Part-time wage earners and casuals working more than seven hours during one week are also counted.

Certain caveats about the existing methodology should be pointed out. The employment concepts used between the Labour Division and the annual reports and public sources may differ in several ways. The Labour Division file uses a man-month concept and is based on the calendar year and includes temporary and casual employees. Annual reports by companies or public sources seldom specify what is included in their number of employees figures. How the various companies handle temporary or casual employees, associated companies, participation in joint ventures and contract work (as is often undertaken by oil and mining companies) is not usually set out. Problems also exist between the fiscal year end and calendar year end used by the various companies. Companies experiencing major labour disputes may or may not reflect this in their published employment figures. Many editing checks have been employed in this study to attempt to mitigate these problems as much as possible but nevertheless, it should be recognized that this is a first attempt and should be interpreted as the best estimate possible given the present availability of data.

(9) For more detailed information on the survey methodology and data published see **Employment, Earnings and Hours** (Catalogue 72-002).

(10) A table showing the importance of these larger firms to total coverage within each sector for 1975 is available in Text Table I in **Employment by domestic and foreign controlled enterprises in Canada** (Catalogue 13-573 Occasional).

faisaient partie de firmes(10) comptant 20 employés ou plus un mois quelconque de l'année. Les données sur les effectifs au Canada, qui contiennent le nombre mensuel d'employés, ont été ajoutées et divisées par 12 pour donner le chiffre moyen annuel des effectifs. Le nombre d'employés comprend tous les salariés et les travailleurs rémunérés. Les salariés à temps partiel et les travailleurs occasionnels travaillant plus de sept heures pendant une semaine sont également pris en compte.

La méthodologie existante contient cependant certaines lacunes. Les concepts de l'emploi utilisés au sein de la Division du travail et dans les rapports annuels et les sources publiques peuvent différer à plusieurs égards. Le fichier de la Division du travail utilise un concept de l'heure-homme qui se base sur l'année civile et comprend les employés temporaires et occasionnels. Les rapports des compagnies ou les sources publiques précisent rarement la nature de leurs effectifs. Habituellement, les diverses compagnies n'expliquent pas la façon dont elles traitent les employés temporaires occasionnels, les compagnies associées, les participations à des entreprises conjointes et les travaux à contrat (comme c'est souvent le cas des compagnies pétrolières et minières). Il y a également des problèmes en ce qui concerne la fin de l'exercice financier et de l'année civile utilisée par les diverses compagnies. Les compagnies aux prises à d'importants conflits ouvriers peuvent ne pas toujours en tenir compte dans les chiffres des effectifs qu'elles publient. On a fait beaucoup de vérifications dans cette étude afin d'essayer de limiter au maximum ces problèmes, mais il ne faut pas oublier, néanmoins, qu'il s'agit là d'une première tentative qui doit être interprétée comme la meilleure estimation possible compte tenu des données actuellement disponibles.

(9) Pour plus de renseignements sur la méthodologie d'enquête et les données publiées, voir **Emploi, gains et durée du travail** (n° 72-002 au catalogue).

(10) La publication intitulée **L'emploi dans les entreprises sous contrôle national et étranger** (n° 13-573 au catalogue, hors série) présente un tableau montrant l'importance de ces grosses firmes par rapport au champ d'observation total pour chaque secteur pour 1975 au tableau descriptif 1.

TABLE 1. Employment by Quartiles of the 52 Canadian TNE's Ranked by Total Employment in 1978

TABLEAU 1. Effectifs, par quartile, des 52 ETN canadiennes classées selon les effectifs totaux en 1978

Enterprise Rank / Rang de l'entreprise	Quartiles		Total employment / Effectifs totaux			Domestic employment / Effectifs au Canada			Employment abroad / Effectifs à l'étranger		
			Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage	
			'000	↓	←	'000	↓	←	'000	↓	←
1-13	First - Premier	1978	806.6	74.6	100.0	458.5	69.4	56.8	348.1	82.8	43.2
		1975	792.1	75.4	100.0	466.4	72.2	58.9	325.7	80.4	41.1
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(1.8)	...	...	(- 1.7)	...	...	(6.9)	...	...
14-26	Second - Deuxième	1978	196.6	18.2	100.0	149.7	22.6	76.1	47.0	11.2	23.9
		1975	203.0	19.3	100.0	136.6	20.8	66.3	68.4	16.9	33.7
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(- 3.1)	...	...	(11.2)	...	...	(- 31.3)	...	...
	Second, excluding Light(1) - Deuxième, sans Light(1)	1975	173.2	16.5	100.0	134.6	20.8	77.3	38.6	9.5	22.3
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(13.5)	...	...	(11.2)	...	...	(21.8)	...	...
27-39	Third - Troisième	1978	58.7	5.4	100.0	40.0	6.0	68.1	18.7	4.4	31.9
		1975	38.7	3.7	100.0	30.8	4.8	79.6	7.9	1.9	20.4
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(51.5)	...	...	(29.6)	...	...	(136.8)	...	...
40-52	Fourth - Quatrième	1978	19.7	1.8	100.0	13.0	2.0	65.7	6.7	1.6	34.3
		1975	17.3	1.6	100.0	14.0	2.2	81.0	3.3	0.8	19.0
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(13.9)	...	...	(- 7.6)	...	...	(105.8)	...	...
1-52	Total	1978	1,081.6	100.0	100.0	661.1	100.0	61.1	420.5	100.0	38.9
		1975	1,051.1	100.0	100.0	645.9	100.0	61.5	405.2	100.0	38.5
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(2.9)	...	...	(2.3)	...	...	(3.8)	...	...
	Excluding Light(1) - Total - Sans Light(1)	1975	1,021.3	100.0	100.0	645.9	100.0	63.2	375.4	100.0	36.8
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(5.9)	...	...	(2.3)	...	...	(12.0)	...	...

(1) This second set of data for 1975 excludes Light Services de Electricidad, S.A. (a subsidiary of Brascan Ltd) which was repatriated in 1978 by the Government of Brazil. Employment figures (29,824) for Light S.A. were obtained from Brascan Ltd 1975 Annual report. 1978 data already reflects this change in ownership.

(1) Ce deuxième ensemble de données pour 1975 exclut "Light Services de Electricidad, S.A." (Filiale de Brascan Ltd), qui a été rapatriée en 1978 par le gouvernement du Brésil. Les chiffres des effectifs (29,824) de "Light S.A." ont été tirés du rapport annuel pour 1975 de "Brascan Ltd". Les données de 1978 tiennent déjà compte de ce changement de propriété.

TABLE 2. Employment of the 52 Canadian TNE's Based on their Leading Industry in Canada in 1975

TABLEAU 2. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon leur activité économique principale au Canada en 1975

Industry Division Division d'activité économique		Enterprises Entreprises	Total employment Effectifs totaux			Domestic employment Effectifs au Canada			Employment abroad Effectifs à l'étranger		
		Number Nombre	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	1978	3	97.2	9.6	100.0	43.8	6.6	45.0	53.5	12.7	55.0
	1975	3	92.9	8.6	100.0	51.8	8.0	55.8	41.1	10.1	44.2
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(4.7)	...	...	(- 15.5)	...	...	(30.1)	...	...
Manufacturing - Fabrication	1978	36	477.7	44.2	100.0	231.9	33.1	48.6	245.8	58.5	51.4
	1975	36	475.2	45.2	100.0	218.7	33.9	46.0	256.6	63.3	54.0
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(0.5)	...	...	(6.1)	...	...	(- 4.2)	...	...
Manufacturing, excluding Light(1) - Fabrication, sans Light(1)	1975	36	445.4	42.4	100.0	216.7	33.9	48.1	228.8	55.9	50.9
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(7.3)	...	...	(6.1)	...	...	(8.4)	...	...
Transportation, Communications and Other Utilities - Transports, communications et autres services publics	1978	6	314.3	29.1	100.0	272.3	41.2	86.7	42.0	10.0	13.3
	1975	6	294.0	28.0	100.0	271.3	42.0	92.3	22.7	5.6	7.7
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(6.9)	...	...	(0.4)	...	...	(85.0)	...	...
Trade and Construction(2) - Commerce et construction(2)	1978	7	192.4	17.8	100.0	113.1	17.1	58.9	79.3	18.9	41.2
	1975	7	189.0	18.0	100.0	104.1	16.1	55.1	84.9	20.9	44.9
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(1.8)	...	...	(8.6)	...	...	(- 6.6)	...	...
Total	**1978**	**52**	**1,081.6**	**100.0**	**100.0**	**661.1**	**100.0**	**61.1**	**420.5**	**100.0**	**38.9**
	1975	**52**	**1,051.1**	**100.0**	**100.0**	**645.9**	**100.0**	**61.5**	**405.2**	**100.0**	**38.5**
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(2.9)	...	...	(2.3)	...	...	(3.8)	...	...
Excluding Light(1) - Total - Sans Light(1)	1975	52	1,021.3	100.0	100.0	645.9	100.0	63.2	375.4	100.0	36.8
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(5.9)	...	...	(2.3)	...	...	(12.0)	...	...

(1) See footnote 1 in Table 1.
(1) Voir la note 1 du tableau 1.
(2) The data includes one small construction firm.
(2) Les données comprennent une petite firme de construction.

TABLE 3. Employment of the 52 Canadian TNE's Based on their Leading Province in Canada in 1975

TABLEAU 3. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon leur province principale au Canada en 1975

Region / Région		Enterprises / Entreprises	Total employment / Effectifs totaux			Domestic employment / Effectifs au Canada			Employment abroad / Effectifs à l'étranger		
		Number / Nombre	Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage	
			'000	↓	←	'000	↓	←	'000	↓	←
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique	1978	3	18.2	1.7	100.0	14.1	2.1	77.5	4.1	1.0	22.5
	1975	3	5.8	0.6	100.0	5.2	0.8	90.3	0.6	0.1	9.7
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(213.8)	...	...	(169.5)	...	...	(625.6)	...	...
Québec	1978	15	228.6	21.1	100.0	146.5	22.2	64.1	82.1	19.5	35.9
	1975	15	218.2	20.8	100.0	148.8	23.0	68.2	69.4	17.1	31.8
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(4.8)	...	...	(- 1.5)	...	...	(18.4)	...	...
Ontario	1978	26	777.3	71.9	100.0	455.7	68.9	58.6	321.6	76.5	41.4
	1975	26	783.6	74.5	100.0	455.5	70.5	58.1	328.0	81.0	41.9
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(- 0.8)	...	...	--	...	...	(- 2.0)	...	...
Ontario, excluding Light(1) - Ontario, sans Light(1)	1975	26	753.7	71.7	100.0	455.5	70.5	60.4	298.2	73.6	39.6
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(3.1)	...	...	(0.0)	...	...	(7.8)	...	...
Prairie provinces - Provinces des prairies	1978	5	13.7	1.3	100.0	8.5	1.3	61.9	5.2	1.2	38.1
	1975	5	8.7	0.8	100.0	6.3	1.0	72.2	2.4	0.6	27.8
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(57.2)	...	...	(34.7)	...	...	(115.8)	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique	1978	3	43.7	4.0	100.0	36.3	5.5	83.0	7.4	1.8	17.0
	1975	3	34.9	3.3	100.0	30.1	4.7	86.3	4.8	1.2	13.7
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(25.2)	...	...	(20.4)	...	...	(55.4)	...	...
Total	1978	52	1,081.6	100.0	100.0	661.1	100.0	61.1	420.5	100.0	38.9
	1975	52	1,054.1	100.0	100.0	645.9	100.0	60.5	408.2	100.0	38.5
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(2.9)	...	...	(2.3)	...	...	(3.0)	...	...
Excluding Light(1) - Total - Sans Light(1)	1975	52	1,021.3	100.0	100.0	645.9	100.0	63.2	375.4	100.0	36.8
(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978		(5.9)	...	...	(2.3)	...	...	(13.0)	...	...

(1) See footnote 1 from Table 1.
(1) Voir la note 1 du tableau 1.

TABLE 4. Employment by Quartiles of the 52 Canadian TNE's Ranked by Number of Employees Abroad in 1978

TABLEAU 4. Effectifs, par quartile, des 52 ETN canadiennes classées selon le nombre d'employés à l'étranger en 1978

Enterprise Rank / Rang de l'entreprise	Quartiles		Total employment / Effectifs totaux			Domestic employment / Effectifs au Canada			Employment abroad / Effectifs à l'étranger		
			Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage	
			'000	↓	←	'000	↓	←	'000	↓	←
1-13	First - Premier	1978	731.0	67.6	100.0	369.3	55.9	50.5	361.8	86.0	49.5
		1975	708.9	67.4	100.0	367.1	56.8	51.8	341.7	84.3	48.2
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(3.1)	...	...	(0.6)	...	...	(5.9)	...	...
14-26	Second - Deuxième	1978	211.3	19.5	100.0	170.0	25.7	80.5	41.3	9.8	19.5
		1975	232.3	22.1	100.0	177.9	27.5	76.6	54.5	13.4	23.4
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(- 9.1)	...	...	(- 4.4)	...	...	(- 24.2)	...	...
	Second, excluding Light(1) - Deuxième, sans Light(1)	1975	202.5	19.3	100.0	177.9	27.5	87.8	24.6	6.1	12.2
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(4.3)	...	...	(- 4.4)	...	...	(67.5)	...	...
27-39	Third - Troisième	1978	84.7	7.8	100.0	72.9	11.0	86.0	11.8	2.8	14.0
		1975	63.2	6.0	100.0	57.2	8.9	90.4	6.1	1.5	9.6
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(33.9)	...	...	(27.4)	...	...	(95.1)	...	...
40-52	Fourth - Quatrième	1978	54.6	5.0	100.0	49.0	7.4	89.7	5.6	1.3	10.3
		1975	46.7	4.4	100.0	43.7	6.8	93.7	3.0	0.7	6.3
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(16.9)	...	...	(12.0)	...	...	(89.4)	...	...
1-52	Total	1978	1,081.6	100.0	100.0	661.1	100.0	61.1	420.5	100.0	38.9
		1975	1,051.1	100.0	100.0	645.9	100.0	61.5	405.2	100.0	38.5
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(2.9)	...	...	(2.3)	...	...	(3.8)	...	...
	Excluding Light(1) - Total - Sans Light(1)	1975	1,021.3	100.0	100.0	645.9	100.0	63.2	375.4	100.0	36.8
	(Percentage change - Variation en pourcentage)	1975-1978	(5.9)	...	...	(2.3)	...	...	(12.0)	...	...

(1) See footnote 1 from Table 1.
(1) Voir la note 1 du tableau 1.

TABLE 5. Employment of the 52 Canadian TNE's Ranked by Percentage of Employment Abroad in 1978

TABLEAU 5. Effectifs des 52 ETN canadiennes classées selon le pourcentage des effectifs à l'étranger en 1978

Percentage of employment abroad Pourcentage de l'emploi à l'étranger	Enterprises Entreprises	Total employment Effectifs totaux			Domestic employment Effectifs au Canada			Employment abroad Effectifs à l'étranger		
	Number Nombre	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←	Number Nombre '000	Per cent Pourcentage ↓	←
75.0-100.0	4	143.1	13.2	100.0	10.2	1.5	7.1	132.9	31.6	92.9
(Percentage change - 1975-1978 - Variation en pourcentage)		(1.5)	...	...	(13.2)	...	...	(8.7)	...	...
50.0-74.9	11	262.5	24.3	100.0	99.8	15.1	38.0	162.7	38.7	62.0
(Percentage change - 1975-1978 - Variation en pourcentage)										
25.0-49.9	14	155.0	14.3	100.0	99.1	15.0	63.9	55.9	13.3	36.1
(Percentage change - 1975-1978 - Variation en pourcentage)		(8.9)	...	...	(4.6)	...	...	(17.6)	...	...
0.0-24.9	23	520.9	48.2	100.0	452.0	68.4	86.8	69.0	16.4	13.2
(Percentage change - 1975-1978 - Variation en pourcentage)		(3.0)	...	...	(3.9)	...	...	(- 2.4)	...	...
(Percentage change, excluding Light(1) - 1975-1978 - Variation en pourcentage, sans Light(1))		(9.4)	...	...	(3.9)	...	...	(69.0)	...	...
Total	52	1,081.6	100.0	100.0	661.1	100.0	61.1	420.5	100.0	38.9
(Percentage change - 1975-1978 - Variation en pourcentage)		(2.9)	...	...	(2.3)	...	...	(3.8)	...	...
(Percentage change, excluding Light(1) - 1975-1978 - Variation en pourcentage, sans Light(1))		(5.9)	...	...	(2.3)	...	...	(12.8)	...	...

(1) See footnote 1 from Table 1.
(1) Voir la note 1 du tableau 1.

TABLE 6. Comparison of the 52 Canadian TNE's Differential Employment Growth between Domestic and Abroad from 1975-1978

TABLEAU 6. Comparaison de la croissance différentielle des effectifs des 52 ETN canadiennes, Canada et étranger, 1975-1978

Range of differential percentage change / Étendue de la variation différentielle en pourcentage	Enterprises / Entreprises	Total employment(1) / Effectifs totaux(1)			Domestic employment(1) / Effectifs au Canada(1)			Employment abroad(1) / Effectifs à l'étranger(1)		
	Number / Nombre	Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage	
		'000	↓	←	'000	↓	←	'000	↓	←
Part 1: Change in employment abroad greater than domestic employment change										
Partie 1: Variation des effectifs à l'étranger plus grande que la variation des effectifs au Canada										
>0.0-24.9	8	227.7	21.1	100.0	158.9	24.0	69.8	68.8	16.4	30.2
25.0-49.9	5	158.5	14.7	100.0	116.1	17.6	73.3	42.4	10.1	26.7
50.0-74.9	3	50.3	4.7	100.0	29.7	4.5	59.0	20.6	4.9	41.0
75.0-99.9	3	13.7	1.3	100.0	9.7	1.5	70.8	4.0	1.0	29.2
100+	19	214.2	19.8	100.0	175.4	26.5	81.9	38.7	9.2	18.1
Total	**38**	**664.4**	**61.4**	**100.0**	**489.8**	**74.1**	**73.7**	**174.6**	**41.5**	**26.3**
Part 2: Domestic employment change greater than change in employment abroad										
Partie 2: Variation des effectifs au Canada plus grande que la variation des effectifs à l'étranger										
>0.0-24.9	9	322.7	29.8	100.0	102.3	15.5	31.7	220.4	52.4	68.3
25.0-49.9	2	71.6	6.6	100.0	51.6	7.8	72.0	20.1	4.8	28.0
50.0-74.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75.0-99.9	1	22.8	2.1	100.0	17.4	2.6	76.1	5.5	1.3	23.9
100.0+	2									
Total	**14**	**417.2**	**38.6**	**100.0**	**171.2**	**25.9**	**41.0**	**245.9**	**58.5**	**59.0**
52 CANADIAN TNE'S - TOTAL - 52 ETN CANADIENNES	**52**	**1,081.6**	**100.0**	**100.0**	**661.1**	**100.0**	**61.1**	**420.5**	**100.0**	**38.9**

(1) 1978 Employment data.
(1) Données des effectifs pour 1978.

TABLE 7. Cross Classification of the 52 Canadian TNE's Change in Employment, Domestic and Abroad, between 1975-1978

TABLEAU 7. Classement recoupé de la variation des effectifs des 52 ETN canadiennes, Canada et étranger, 1975-1978

Percentage change in domestic employment / Variation en pourcentage des effectifs au Canada	Percentage change of employment abroad - Variation en pourcentage des effectifs à l'étranger							
	Negative / Négative		0.0-9.9		10.0+		Total	
	Enterprises / Entreprises	Total employment / Effectifs totaux	Enterprises / Entreprises	Total employment / Effectifs totaux	Enterprises / Entreprises	Total employment / Effectifs totaux	Enterprises / Entreprises	Total employment / Effectifs totaux
		'000		'000		'000		'000
Negative - Négative	3	117.1	2	47.0	17	386.6	22	550.7
0.0-9.9	6(1)	123.0(1)	2	84.1	5	149.2	12	356.3(1)
10.0+	n(1)	n(1)	4	112.3	13	62.3	19	174.5
TOTAL	9	240.1	8	243.4	35	598.0	52	1,081.6

(1) Confidential data of one small firm was included in its nearest cross-classification.
(1) Les données confidentielles d'une petite firme ont été regroupées dans le classement recoupé le plus près.

TABLE 8. Selected Companies(1) from the 52 Canadian TNE's Providing Specific Geographic Distribution of Employees in 1978

TABLEAU 8. Certaines compagnies(1) faisant partie des 52 ETN canadiennes et donnant la répartition géographique précise des employés en 1978

Name / Raison sociale	Total employment / Effectifs totaux			Domestic employment / Effectifs au Canada			Employment abroad / Effectifs à l'étranger		
	Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Pourcentage		Number / Nombre	Per cent / Percentage	
	'000	↓	←	'000	↓	←	'000	↓	←
Canadian National - Canadien National	78.2	7.2	100.0	73.0	11.0	93.4	5.2	1.2	6.6
Alcan Aluminium	63.4	5.9	100.0	19.7(2)	3.0	31.1	43.7(2)	10.3	68.9
Inco	52.6	4.9	100.0	18.7	2.8	35.6	33.9	8.1	64.4
Noranda	43.4(3)	4.0	100.0	25.3	3.8	58.3	18.1	4.3	41.7
Loblaws	35.1(4)	3.2	100.0	22.7	3.4	64.7	12.4	2.9	35.3
Northern Telecom	31.8	2.9	100.0	18.6	2.8	58.5	13.2	3.1	41.5
MacMillan Bloedel	23.9	2.2	100.0	18.0	2.7	75.3	5.9	1.4	24.7
Abitibi Paper - Compagnie de papier Abitibi	20.0	1.8	100.0	18.0	2.7	90.0	2.0	0.5	10.0
Consolidated Bathurst	18.3	1.7	100.0	15.2	2.3	83.1	3.1	0.7	16.9
Dominion Textile	12.0(5)	1.2	100.0	10.5	1.6	83.3	2.1	0.5	16.7
British Columbia Forest Products	7.9	0.7	100.0	6.6	1.0	83.5	1.3	0.3	16.5
Canron	5.7(6)	0.5	100.0	4.1	0.6	71.9	1.6	0.4	28.1
E.B.Eddy	4.9(4)	0.5	100.0	4.5	0.7	91.8	0.4	0.1	8.2
AES Data	1.5	0.1	100.0	1.1	0.2	73.3	0.4	0.1	26.7
Selected companies - Total - Certaines compagnies	**399.4**	**36.9**	**100.0**	**256.0**	**38.7**	**64.1**	**143.4**	**34.1**	**35.9**
52 CANADIAN TNE'S - TOTAL - 52 ETN CANADIENNES	**1,081.6**	**100.0**	**100.0**	**661.1**	**100.0**	**61.1**	**420.5**	**100.0**	**38.9**

Foreign distribution - Répartition à l'étranger

	United States / États-Unis	United Kingdom / Royaume-Uni	Asia and South Pacific / Asie et Pacifique Sud	Central and South America Caribbean / Amérique Centrale, Amérique du sud, et Caraïbes	Europe and Africa / Europe et Afrique	Not identified / Non identifié
	'000					
Canadian National - Canadien National	5.2	...	...	...	...	...
Alcan Aluminium	4.8	8.9	11.6	10.5	7.9(2)	...
Inco	15.0	7.0	3.5(7)	0.9(8)	...	7.5
Noranda	...	...	...	...	...	18.1
Loblaws	12.4	...	...	...	...	...
Northern Telecom	12.6	...	...	...	...	0.5
MacMillan Bloedel	4.0	1.9(9)	...	...	...	...
Abitibi Paper - Compagnie de papier Abitibi	2.0	...	...	...	...	...
Consolidated Bathurst	...	...	...	...	3.1(10)	...
Dominion Textile	1.8	...	...	...	0.4(11)	...
British Columbia Forest Products	1.3	...	...	...	...	...
Canron	...	...	...	...	...	1.6(12)
E.B. Eddy	0.4	...	...	...	...	0.4
AES Data	...	...	...	...	...	...
Selected companies - Total - Certaines compagnies	**59.6**	**17.9**	**15.1**	**11.4**	**11.3**	**28.1**
52 CANADIAN TNE'S - TOTAL - 52 ETN CANADIENNES	...	...	...	...	...	...

(1) Some of these companies are only parts of enterprises and their employment in this study have been regrouped with other related firms.
(1) Certaines de ces compagnies ne sont que des parties d'entreprises, et leurs effectifs pour les fins de la présente étude ont été regroupés avec ceux d'autres firmes connexes.
(2) The annual report of "Alcan Aluminium Ltd" shows employment for Canada and Caribbean as 21,800. The Principal International Business Directory states Alcan's Jamaica employment as 2,100 and residually Canada's employment can be estimated as 19,700. Employment for Europe and Africa is in the annual report as 16,800 while the Times 1,000 Directory shows employment for Alcan Ltd (United Kingdom only) as 8,923. Residually employment for Europe and Africa was estimated as 7,877.
(2) Le rapport annuel de Alcan Aluminium Ltée donne des effectifs pour le Canada et les Caraïbes de 21,800. Le "Principal International Business Directory" donne les effectifs d'Alcan en Jamaïque comme étant de 2,100, et on peut estimer de façon résiduelle que les effectifs au Canada sont de 19,700. Le rapport annuel donne des effectifs pour l'Europe et l'Afrique de 16,800, tandis que le "Times 1,000 Directory" donne des effectifs pour Alcan Ltée (Royaume-Uni seulement) de 8,928. On a estimé les effectifs résiduellement pour l'Europe et l'Afrique comme s'élevant à 7,877.
(3) Annual report employment data includes all subsidiaries and associated companies including British Columbia Forest Products. However, this table presents the latter separately and has netted out it's employment from Noranda.
(3) Les données sur les effectifs tirées du rapport annuel comprennent toutes les filiales et les compagnies associées, y compris "British Columbia Forest Products". Toutefois, ce tableau présente cette dernière compagnie séparément et les chiffres correspondants on été déduits de ceux pour Noranda.
(4) Both firms are subsidiaries of George Weston Ltd.
(4) Les deux firmes sont des filiales de "George Weston Ltd."
(5) The Canadian and foreign distribution was based on the firm's 1979 annual report breakdown of employment which totalled 13,200.
(5) La répartition entre le Canada et l'étranger a été faite à partir du rapport annuel de 1979, qui donne des effectifs totaux de 13,200.
(6) The distribution of employment between Canada and abroad was based on the firm's 1975 annual report breakdown of employment which totalled 6,285.
(6) La distribution des effectifs entre le Canada et l'étranger a été faite à partir du rapport annuel de 1975 de la compagnie, qui cite des effectifs totaux de 6,285.
(7) Indonesia.
(7) Indonésie.
(8) Guatemala.
(8) Guatemala.
(9) Annual report mentions that the company's operations were mostly located in the United Kingdom.
(9) D'après le rapport annuel, les activités de la compagnie se concentrent surtout au Royaume-Uni.
(10) West Germany.
(10) Allemagne de l'ouest.
(11) Company reports having four plants in Europe and one in South America.
(11) La compagnie a déclaré posséder quatre usines en Europe et une en Amérique du Sud.
(12) United States and Switzerland.
(12) États-Unis et Suisse.

POOR

QUALITY

ORIGINAL